

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ MINH SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc**

Số: /KH-UBND

Minh Sơn, ngày 15 tháng 03 năm 2022

KẾ HOẠCH

Giải quyết việc làm và Xuất khẩu lao động xã Minh Sơn năm 2022

Thực hiện Công văn số 10/KH-UBND ngày 14/01/2022 của UBND huyện Ngọc Lặc về việc giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động huyện Ngọc Lặc năm 2022; UBND xã Minh Sơn xây dựng kế hoạch giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo việc làm mới, đảm bảo việc làm cho người có khả năng lao động và có nhu cầu làm việc; giúp cho người lao động chưa có việc làm sớm có việc làm; người thiếu việc làm hoặc có việc làm nhưng không ổn định, hiệu quả thấp sẽ có thêm việc làm, việc làm ổn định, hiệu quả cao hơn; tập trung giải quyết cho những lao động trở về từ vùng dịch đã hoàn thành xong việc cách ly;

Đẩy mạnh phát triển thị trường lao động, thu thập thông tin cung - cầu lao động, kết nối thông tin việc làm trong và ngoài xã, nhằm thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực, đáp ứng yêu cầu nguồn lực theo cơ cấu ngành nghề phục vụ chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện khóa XXIV nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Giảm tỷ lệ lao động trong ngành nông nghiệp, tăng tỷ lệ lao động trong ngành công nghiệp, xây dựng, thương mại và dịch vụ.

2. Mục tiêu cụ thể

- Hàng năm tạo việc làm cho 99 người, trong đó:

- Giải quyết việc làm trong nước 85 người/năm.

Giải quyết việc làm từ xuất khẩu lao động 14 người/năm.

(Có Phụ lục kèm theo)

II. NỘI DUNG

1. Hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

a. Mục tiêu.

Đưa trên 10 người/năm đi làm việc ở nước ngoài, trong đó 100% lao động được học ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi xuất cảnh

b. Nhiệm vụ:

- Tăng cường công tác tập huấn, thông tin, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước và của huyện về hoạt động XKLD; giúp người dân nâng cao nhận thức, nắm rõ thông tin về thị trường lao động ngoài nước, lựa chọn doanh nghiệp có đủ tư cách pháp nhân và được phép tuyển dụng lao động xuất khẩu hoạt động trên địa bàn huyện, ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực xuất khẩu lao động và phòng tránh thiệt hại cho người lao động.

- Lựa chọn và cho phép các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ có các đơn hàng phù hợp với nhu cầu người lao động tham gia tuyển chọn lao động trên địa bàn xã; đồng thời, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tổ chức các buổi tư vấn tuyên truyền, tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền vận động người lao động làm việc ở nước ngoài hoàn thành hợp đồng về nước đúng thời hạn; tích cực vận động trực tiếp tới thân nhân người lao động tại địa phương động viên con, em của mình đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc tự nguyện về nước theo quy định, giảm tỷ lệ lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc và các nước.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: UBND xã ;Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội huyện.

- Cơ quan, đơn vị phối hợp: Lao động - Thương binh và Xã hội; Đoàn Thanh niên xã; Hội Liên hiệp phụ nữ xã; Hội Nông dân xã và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động.

2. Đẩy mạnh công tác cung ứng, giới thiệu việc làm và tuyển dụng lao động trong khu vực sản xuất kinh doanh trong huyện tỉnh và cả nước.

a. Mục tiêu:

Phối hợp với các doanh nghiệp giới thiệu việc làm, tuyển dụng vào làm việc tại các doanh nghiệp.

b. Nhiệm vụ:

Phát triển các loại hình doanh nghiệp theo hướng: Khuyến khích các thành phần kinh tế huy động các nguồn lực cho đầu tư phát triển, nhất là các doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh trong các lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ, du lịch; khuyến khích thành lập mới các doanh nghiệp, tạo việc làm cho người lao động.

Tiếp tục khai thác mở rộng thị trường lao động sang các tỉnh có cầu lao động lớn; đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quảng bá hình ảnh các công ty, doanh nghiệp, khu công nghiệp ngoài tỉnh; đăng tải thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các công ty, doanh nghiệp, cung cấp thông tin đầy đủ về chế độ, chính sách, điều kiện tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt và thu nhập của người lao động khi làm việc tại các công ty, doanh nghiệp trên hệ thống đài truyền thanh, các buổi họp thôn.

Cơ quan, đơn vị chủ trì gồm: UBND xã; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện và phối hợp với các phòng ban, tổ chức chính trị xã hội có liên quan.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác giải quyết việc làm, gắn công tác đào tạo với sử dụng nguồn nhân lực; nâng cao năng lực quản lý nhà nước trong thực hiện chính sách việc làm; xác định giải quyết việc làm cho người lao động là trách nhiệm chung của các cơ quan đơn vị và bản thân người lao động.

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị và toàn xã hội về việc làm, xuất khẩu lao động, giáo dục nghề nghiệp và thị trường lao động; công tác tuyên truyền, định hướng nghề nghiệp cho quân nhân, bộ đội xuất ngũ.

Triển khai thực hiện các chương trình, dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội phải gắn với chỉ tiêu tạo việc làm, đặc biệt ưu tiên sử dụng lao động của địa phương, lao động là người dân tộc thiểu số, lao động hộ nghèo, hộ cận nghèo, bộ đội xuất ngũ...; lồng ghép công tác giải quyết việc làm với các chương trình, dự án tại địa phương. Thực hiện tốt chính sách việc làm công theo quy định của Luật Việc làm, chính quyền xã làm chủ đầu tư có trách nhiệm bố trí nguồn nhân lực địa phương trực tiếp tham gia triển khai thực hiện.

Chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách việc làm, xuất khẩu lao động, thông tin thị trường lao động, tư vấn giới thiệu việc làm, học nghề phù hợp với người lao động từng địa bàn, người lao động thất nghiệp; thường xuyên trao đổi thông tin, nắm tình trạng việc làm và thu nhập của người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp trong nước và người lao động đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đây mạnh công tác giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động cho người lao động, thực hiện giáo dục nghề nghiệp theo nhu cầu của người sử dụng lao động, nhu cầu nhân lực của các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội và thị trường lao động.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ các nguồn vốn:

Nguồn vốn Quỹ quốc gia về việc làm và vốn ủy thác của địa phương.

Nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia (nếu có).

Ngân sách địa phương bố trí.

Huy động từ các nguồn vốn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND xã.

Thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức (trang thông tin điện tử, hội nghị, hệ thống loa phát thanh,...) đến người lao động trên địa bàn về thông tin thị trường lao động trong và ngoài nước, trong đó chú trọng đến “Dự án 30.000 lao động chất lượng cao” theo mô hình dịch chuyển lao động quốc tế gắn với đào tạo kỹ năng nghề đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp FDI ở Việt Nam và thị trường ngoài nước (Nhật Bản, Đài Loan...) trong các ngành: Cơ khí và kim loại, điện tử, xây dựng, chế biến thực phẩm và dịch vụ chăm sóc...

Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH, các doanh nghiệp tuyển dụng triển khai Hội nghị tham vấn tuyển dụng lao động theo Kế hoạch đề ra.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã, Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội liên hiệp Phụ nữ, Hội Cựu chiến binh, Hội Nông dân xã.

Tích cực tham gia thực hiện kế hoạch giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động trong phạm vi hoạt động của tổ chức và tham gia giám sát việc thực hiện kế hoạch của các cấp, các ngành đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch giao.

Phối hợp đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên và con em đang thiếu việc làm tích cực tham gia các chương trình tuyển chọn lao động của các doanh nghiệp đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cho phép tham gia tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh đi làm việc tại các doanh nghiệp, xuất khẩu lao động.

3. Các Thôn.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động người dân trong độ tuổi lao động đang thiếu việc làm tích cực tham gia các chương trình tuyển chọn lao động của các doanh nghiệp về địa phương tuyển dụng lao động đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cho.

4. Chế độ thông tin báo cáo

Các thôn, các tổ chức đơn vị có liên quan định kỳ báo cáo UBND xã (qua công chức VHXXH phụ trách LĐXH) về tình hình thực hiện Kế hoạch. Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 20/6, báo cáo năm gửi trước ngày 20/12 hàng năm.

Công chức VHXXH có trách nhiệm tổng hợp báo cáo chung về kết quả thực hiện Kế hoạch và gửi UBND huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện theo định kỳ, báo cáo 06 tháng trước ngày 30/6, báo cáo năm trước ngày 30/12 hàng năm.

UBND xã Minh Sơn yêu cầu các đơn vị; các ban, ngành đoàn thể căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động - TB&XH;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- UBMTTQ xã và các đoàn thể chính trị xã;
- Các thôn;
- Lưu VT;

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Hồng